



高橋 浩一
高橋通信株式会社 代表取締役
埼玉中小企業家同友会副代表理事
【大宮中央地区会】

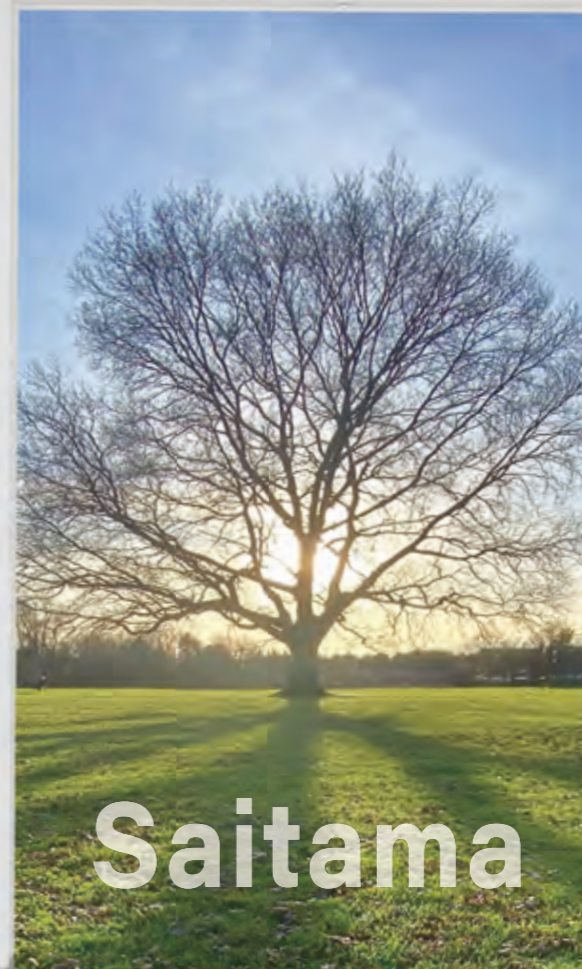
2021年全研経営研究集会のテーマは、【新世界 変わらぬ想いで進化しよう！～広げよう学びの輪 磨こう経営の力】です。
新型コロナウイルスの発生により、外部環境は大きく変わりました。アフターコロナ、ウィズコロナ、という言葉も定着した世の中ではありますが、外部環境がいくら変化しても、新世界となっても、経営の理念は変わりません。私たちはそれでも、状況に合わせて、未来に向けて柔軟に進化していかなければならないのです。
この苦しい状況下だからこそ、変わらぬ想いで、「人を生かす経営」の総合実践が求められています。この全研経営研究集会に参加することで、必ず自社の「人を生かす経営」のヒントを見つけることができると、確信しています。
昨年に引き続き、オンライン開催となりましたが、実行委員会一同、皆様のご参加を心よりお待ちしております。



新世界 変わらぬ想いで

進化しよう！

広げよう学びの輪 磨こう経営の力



2021 全県経営研究集会 開催要項

開催要項

- 日時 2022年 2月 15日 (火) 13:00 受付開始
- オンラインでの開催
- 〔分科会 開始 13:30〕
- 〔全体会 開始 16:30〕
- 〔記念講演 開始 17:00〕
- 〔懇親会 開始 18:30〕

参加要項

- 参加費 / 2,000円 (所属地区会へお支払いください)
- ※締切日を過ぎたキャンセルは返金致しかねます。
- 申込締切 / 2月8日 (火)

申込み・お問い合わせ

埼玉中小企業家同友会 事務局

さいたま市中央区上落合 2-3-2 新都心ビジネス交流プラザ 10F
TEL: 048-747-5550
E-mail: info@saitama.doyu.jp

オンライン開催のご注意

オンライン会議用アプリ「Zoom」を利用します。
インターネット環境のもと、カメラ・マイク等を利用できるPCなどの端末をご用意いただき、アプリの設定を済ませてご参加ください。



設定に不安がある方は事務局までお問い合わせ下さい

zoom表示名のお願ひ

Zoomに参加する際、表示名は(氏名@地区会名)をお願いします。
例) 鈴木太郎@川口

Webでお申し込み <https://saitama.doyu.jp> 行事案内

FAXでお申し込み 下記にご記入の上、埼玉中小企業家同友会までお申込ください。

FAX→048-747-5560

2021年 全県経営研究集会 参加申込用紙		申込締切 2月8日 (火)	<small>※キャンセル料につきましては、2月9日以降全額ご負担致します。</small>
フリガナ	氏名	会社名	役職
所属地区会	地区会	希望分科会	第1希望 (分科会) 第2希望 (分科会)
▼埼玉同友会 会員以外の方は下記にもご記入ください		※埼玉同友会 会員以外の方の参加費に関しましては別途お知らせ致します。	
会社住所			
TEL	FAX		
メールアドレス (必須)			

※本登録内容は行事運営のために埼玉中小企業家同友会の管理の下に参加者名簿などに活用し、それ以外に使用することはありません。
※本行事の様子を撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させて頂くことがあります。参加者の皆さんの写真が掲載される場合がありますので、不都合がございましたら同友会事務局までご連絡ください。

記念講演

おくやま としやす
奥山敏康氏
株式会社 アイワード
代表取締役社長
一般社団法人 北海道中小企業家同友会
全道共育委員会 副委員長



お互いを尊敬しあえる民主的な経営
～開かれた経営からの共育ち～

オンライン開催

2022年 2月15日 火

- 13:00 受付開始
- 13:30 [第1部]分科会
- 16:30 [第2部]全体会
- 17:00 記念講演
- 18:30 懇親交流会
- 19:00 閉会

参加費
2,000円

分科会



かわさき かむい
川崎 果夢生氏
有限会社サンアーム工芸社
代表取締役
共同求人委員会委員 / 政策委員会委員
【川口地区会】



やまざき かずき
山崎 一樹氏
有限会社ベストプラン
代表取締役
中部地区会長【中部地区会】



よしだ りこ
吉田 理子氏
企業組合 i-casket
代表理事
政策委員会委員
【東部地区会】



みずかみ まき
水上 真紀氏
株式会社ノワテック
代表取締役
中部地区ステップ委員会委員長
共同求人委員会委員【中部地区会】

県内各地区会で「地域」をテーマに例会等を開催する動きが広がってきています。しかし、そこから、さらに行政・市民・他団体などと連携した「地域づくり」の実践に踏み出すには、まだ具体的なイメージを持っていないのも実情。そこで、各地区会が取り組むにはどうすれば良いのか、県内地区会の実践例をヒントに学びます。

地区会が地域を変える！
県内地区会の実践例に学び、各地区会でイメージを膨らませよう

政策委員会



ひだか かなえ
日高 香苗氏
かなえハウス株式会社
代表取締役
経営労働委員会 副委員長
【むさし野地区会】

○所在地: 埼玉県新座市大和田 4-15-1
○設立年月: 2002年2月○社員数: 3名
○資本金: 1000万円○事業内容: 住宅・店舗の新築・リフォーム設計施工

私たち中小企業経営者がコロナ禍にあっても孤独にならず、希望を持ち続けることができるのは、労使見解を意識した経営指針を持ち、社員とともに夢のある会社づくりを進めているからだと思えます。どんなに厳しい経営環境にあっても、社会性、科学性、人間性を追求する経営こそが中小企業が生き残っていける王道であることを共に学びましょう。

ぶれずに進化する経営
経営指針を携え一歩そしてまた一歩

2 分科会 経営労働委員会



のほら けんし
野原 健志氏
株式会社ホスピタリティー
代表取締役
【大宮東地区会】

○所在地: 埼玉県さいたま市西区指扇 511-51
○設立年月: 2018年10月○社員数: 4名
パート30名○資本金: 100万円○事業内容: ホテルの客室清掃及び定期清掃、キッチンカー(移動販売)の出店場所斡旋 & 創業支援

開催中止となった2021年ダボス会議のテーマは「グレート・リセット」。アフターコロナの新世界は新たな経済システムの採用、すなわち持続可能性(サステナビリティ)、包摂性(インクルージビリティ)、回復力(レジリエンス)を中心に備えた経済の採用が唱えられています。もう元には戻りません。国連が唱える持続可能な開発目標 SDGs の話を参考に、中小企業家が築いていく新世界変わらぬ想いで進化を話し合しましょう。

グレート・リセットよりよい未来を求めて
アフターコロナを見据えた新世界への実践意見交換セッション
(SDGsとフューチャーセッション)

6 分科会 仕事づくり委員会



みなみ すみよ
南 純代氏
株式会社日本海開発
代表取締役社長
石川県中小企業家同友会 副代表理事

○所在地: 石川県能美市山口町ワ 27
○設立年月: 1996年8月○社員数: 24名(うちパート13名)
○資本金: 1,500万円○事業内容: 廃棄物収集・運搬・処理

子どもの頃は好きではなかった産業廃棄物処理の父の会社。縁あって入社し、ずっと父の背中を見てきた。「この会社を残していきたい」という思いから社長に就任。自分らしさと女性の視点で、地域から必要とされ愛される会社を目指し実践。柔軟な発想、実践力と発信力で社員を巻き込み、学校、行政、そして地域をつなぎフィールドにあった取り組みをSDGsの活動に取り入れています。「地球環境を能美から変える」をキャッチコピーに、石川県、そして全国へ！自社の存在意義と一緒に考える分科会です。

自社の存在意義を地域と共に
環境教育でSDGsに繋がる取り組み

7 分科会 女性経営者クラブ・ファミ



たなか こうじ
田中 幸治氏
有限会社山田建具
代表取締役
青年部北支部長
【中部地区会】

○所在地: 埼玉県さいたま市見沼区大字中川 3-2-1
○設立年月: 1989年3月1日○社員数: 10人(内パート2人)
○資本金: 1,000万円○事業内容: 法文家具製作・施工、建具工事、リフォーム工事、介護事業(新事業)

社会情勢の急激な変化。本当にやるべきことを考えて、取捨選択していく必要がある。プレイングマネージャーを脱却して、経営者としての姿勢を確立するために、やること・やらないことを明確にして、本当にやるべきことを決め、覚悟を持って進めていくエッセンス思考が必要になっている。青年経営者として何度も歯を食いしばりながら、覚悟と勇気を持って歩んできた田中氏の道のりから、次世代のリーダーに必要な姿勢を学びます。

次世代のリーダーに必要な姿勢とは
やらない勇気 覚悟 涙

8 分科会 青年部



こまつ ひでと
小松 秀人氏
株式会社 コマーム
代表取締役社長
東京中小企業家同友会

○所在地: 埼玉県川口市栄町 1-4-16
○設立年月: 1991年4月○社員数: 627名(契約・パート含む)
(令和3年4月時点)○資本金: 1,300万円○事業内容: 保育・子育て支援事業

「子育てにしあわせな社会」を目指し、企業として会社を強くしたい。経営者として何が足りないか、創業の会長とぶつかり合いながら気付いたのは、社員の笑顔やしあわせ無しにコマームが目指すサービスを届けることはできないということでした。人材は人財であり人財育成にも力を入れます。人を大切に共に育ち、地域に貢献する。社会貢献に繋がる社員の育成、また社員のやりがいとどのように繋がるのかをこの分科会で学びます。

3 分科会 共同求人委員会



よしだ ゆうすけ
吉田 雄亮氏
株式会社 吉田電工
代表取締役
埼玉中小企業家同友会 副代表理事
【戸田・蕨地区会】

○所在地: 埼玉県戸田市上戸田 4丁目 4-14 吉田電工本社ビル
○設立年月: 1989年7月21日○社員数: 18名
○資本金: 1,000万円○事業内容: 電気工事業

会社が持続・発展するために、最も大切なことは何でしょうか。「三位一体」「不離一体」同友会ではよく聞く言葉です。同友会活動、会社の成長過程では、ある程度までは、会社を良くするために社長一人で、無我夢中に走っているだけかもしれない。だから行き詰っているのです。その先に必ず見えてくるもの、それが社員共育です。会社が社員と共に、継続、成長し続けることです。それを体現されている(株)吉田電工、吉田社長の報告です。

4 分科会 社員教育委員会



さいた かずひさ
税田 和久氏
株式会社グローバル・クリーン
代表取締役
宮崎県中小企業家同友会

○所在地: 宮崎県日向市亀崎 1丁目 28番地
○設立年月: 2008年(創業2000年)○社員数: 役員2名、社員82名(正社員11名(うち女性管理職2名)、契約社員3名、アルバイト・パート68名(うち障がい者6名))
○資本金: 900万円○事業内容: ビルメンテナンス、清掃に関するコンサルティング、清掃・衛生管理関連商品の販売、不動産事業など

株式会社グローバル・クリーンでは、障害者、外国人、高齢者、女性など多様な人材を雇用し、従業員それぞれのライフスタイルを大切にしながら、誰もが働きやすい職場づくりを実践しています。働きやすさの環境は地域の理解からとの考えで、地域づくりにも尽力しています。働きづらさを抱える人々が戦力に変わり、活躍できる環境を作り続けている報告者の思いから、すべての人が働いて幸せになる「本気の企業づくり」を学びます。

5 分科会 障害者雇用推進委員会

記念講演

お互いを尊敬しあえる民主的な経営 ～開かれた経営からの共育ち～

倒産寸前から道内有数の印刷会社へと発展した(株)アイワード。企業づくりを進めていく中で力になったのは同友会の「労使関係」でした。①民主的に運営する②自主的・自覚的な行動を大事にする③目標と計画を大切に、この3つの約束事を経営方針に決め実行したことで、会社の雰囲気はがらりと変わり売上が急激に伸びていきました。同社は男女差による差別や障がいによる差別をしない、全社員が日報で情報共有を図る、ノルマも人事考課もありません。誰もが共に成長しあい、イキイキと働くことが「社会の公器」たる企業の役割と考へ、民主的な運営を実践しています。

■ 会社概要 ■

所在地 札幌市中央区北3条東5丁目5-91
設立 1966年
社員数 240名
資本金 67185千円
年商 37億2000万円
事業内容 ブック印刷事業 / 情報処理システム開発事業 / 複色写真復元事業 / 年賀状事業

おくやま としやす
奥山 敏康氏
株式会社 アイワード
代表取締役社長
一般社団法人 北海道中小企業家同友会
全道共育委員会 副委員長



タイムスケジュール

▼13:00	▼13:30	▼16:30	▼17:00	▼18:30	▼19:00
受付	開会(分科会)	全体会	記念講演	懇親会	閉会